

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТОМСКА
ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение

Заозерная средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением отдельных предметов №16 г.Томска

Россия, 634009, г.Томск, пер. Сухозерный,6, тел-факс: 40-25-19

СОЗДАНО

ПРИНЯТО

УТВЕРЖДАЮ

С.И. Проф. Союзин

На собрании трудового

Директор

Проф. Союзин

коллектива МАОУ СОШ №16

МАОУ СОШ №16 г. Томска

Протокол №19 от 31.08.2020 г.

Приказ от 01.09.2020г.

Председатель ПК
С.И. Проф. Союзин

№ - СИИ
Е.В. Асраханцева

Г.Г. Дрянова

Положение о порядке, размерах и условиях осуществления выплат стимулирующего характера

работникам муниципального автономного общеобразовательного учреждения Заозерной средней общеобразовательной школы с углубленным изучением отдельных предметов №16 г. Томска

Томск - 2020

1. Общие положения.

- 1.1. Настоящее положение является локальным нормативным актом МАОУ СОШ № 16 г. Томска (далее ОУ), регулирующим порядок, условия, виды и размер выплат стимулирующего характера работникам ОУ за высокую результативность работы, успешное выполнение наиболее сложных работ, высокое качество работы, напряженность труда и оплату дополнительных видов работ, не входящих в круг основных должностных обязанностей работника.
- 1.2. Положение разработано в соответствии с:
 - 1.2.1. Трудовым кодексом Российской Федерации;
 - 1.2.2. Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
 - 1.2.3. Приказ Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;
 - 1.2.4. Приказом Минздравсоцразвития России от -5.05.2008 №216н « Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»;
 - 1.2.5. Законом Томской области от 12.08.2013 № 149-03 «Об образовании в Томской области»;
 - 1.2.6. Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области от 14.05.2014;
 - 1.2.7. Постановлением Администрации Томской области от 17.08.2009 № 137а «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента общего образования Томской области, и о внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80а»;
 - 1.2.8. Постановлением администрации Города Томска от 30.09.2009 № 933 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя выполняет департамент образования администрации Города Томска»;
 - 1.2.9. Постановлением Администрации Томской области от 18.01.2017 № 7а «О внесении изменений в отдельные постановления Администрации Томской области».
 - 1.2.10. Постановлением администрации Города Томска от 19.11.2010 № 1243 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя выполняет департамент образования администрации Города Томска»;
 - 1.2.11. Распоряжением Департамента образования администрации Города Томска № Р322 от 20.06.2013 «Об установлении ежемесячной персональной надбавки педагогическим и медицинским работникам муниципальных образовательных учреждений, а так же изменений надбавки за квалификационную категорию с 01 апреля 2013»;
 - 1.2.12. Иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Томской области, муниципальными правовыми актами города Томска, регулирующими вопросы оплаты труда.
 - 1.2.13. Положением о системе оплаты труда МАОУ СОШ №16 г.Томска.
- 1.3. Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных целей и задач ОУ. Положение предусматривает единые принципы установления выплат стимулирующего характера работникам ОУ.

1.4. Установление выплат стимулирующего характера производится в соответствии с данным Положением, согласовывается с Управляющим Советом школы с учетом мнения выборного органа работников ОУ.

II. Формирование фонда стимулирования ОУ.

2.1. Формирование фонда стимулирования ОУ осуществляется в пределах объема средств на текущий финансовый год.

2.2. Фонд стимулирования ОУ формируется из следующих источников:

- фонд оплаты труда на выплату надбавок педагогическим работникам, имеющим специальные звания, начинающиеся со слова «Народный», «Заслуженный», молодым специалистам, предусмотренных Постановлением Главы Администрации (Губернатора) Томской области от 26.02.2006 года № 20 «О надбавках педагогическим работникам, имеющим почетные звания, педагогическим работникам – молодым специалистам областных государственных образовательных организаций и муниципальных образовательных организаций в Томской области, а также ежемесячных доплатах и пенсии пенсионерам из числа педагогических работников, прекратившим трудовой договор с областной государственной образовательной организацией или муниципальной образовательной организацией в Томской области и имеющим почетные звания»;

- фонд оплаты труда на выплату вознаграждения за осуществление функций классного руководителя за счет областного бюджета, в размерах, установленных Законом Томской области от 27 января 2006 года № 3-03 «Об условиях и порядке выплаты педагогическим работникам областных государственных и муниципальных образовательных учреждений Томской области вознаграждения за выполнение функций классного руководителя».

2.3. Возможны дополнительные выплаты за счет средств, полученных от прибыли в части оказания платных дополнительных образовательных услуг, составляющие дополнительный источник ФСВ.

III. Порядок, условия, размер и периодичность выплат

3.1. К выплатам стимулирующего характера педагогических работников относятся:

3.1.1. Надбавки педагогическим работникам, предусмотренные Законом Томской области от 12.08.2013 № 149-03 «Об образовании в Томской области» (имеющим квалификационные категории, специальные звания, начинающиеся со слова «Народный», «Заслуженный», молодым специалистам).

3.1.2. Вознаграждение педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений Томской области за выполнение функций классного руководителя в классах с наполняемостью более 25 человек (доплата), установленное Законом Томской области от 27 января 2006 года № 3-03 «Об условиях и порядке выплаты педагогическим работникам областных государственных и муниципальных образовательных учреждений Томской области вознаграждения за выполнение функций классного руководителя».

3.2. Стимулирующие выплаты, перечисленные в п.3.1., выплачиваются ежемесячно.

3.3. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера в размере 300 рублей устанавливается работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

3.4. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера в размере 500 рублей устанавливается работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

3.5. В случае, когда работник подпадает установленно стимулирующих выплат по нескольким основаниям, перечисленным в пунктах 3.3.,3.4. Положения, выплата устанавливается по одному из оснований по принципу наибольшей выгоды.

3.6. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за ученую степень устанавливается после принятия решения Высшим аттестационным комитетом Российской Федерации о выдаче соответствующего диплома и выплачивается с даты принятия диссертационным советом решения о присуждении ученой степени.

3.7. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за ученую степень выплачивается по основной должности.

3.8. Ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) устанавливается педагогическим работникам в зависимости от общего стажа педагогической работы в государственных и муниципальных образовательных учреждениях в следующих размерах:

<i>Диапазон лет</i>	От 3 до 5 лет	От 5 до 10 лет	От 10 лет до получения пенсии за выслугу лет	Премиальные выплаты за стаж педагогической деятельности педагогическим работникам, имеющим педагогический стаж свыше 25 лет и не попадающим под действие Постановления Администрации ТО от 30.09.2011 г. № 299а
Размер (рублей)	600 рублей	800 рублей	1 000 рублей	1 000 рублей

Ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) выплачивается по основной должности по основному месту работы.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки за стаж работы (выслугу лет) устанавливаются пропорционально отработанному времени.

Ежемесячная надбавка не устанавливается за общий стаж педагогической работы работающим пенсионерам, а также педагогическим работникам, получающим пенсию за выслугу лет.

3.9. Педагогическим работникам устанавливается пропорционально отработанному времени надбавка за квалификационную категорию в размере: за первую категорию – 1350 руб.; за высшую категорию - 2025 руб.

3.10. Молодым специалистам устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу в размере 1000 руб.

3.11. На основании Постановления Губернатора Томской области от 10.02.2012 №13 «Об учреждении ежемесячной стипендии Губернатора Томской области молодым учителям областных государственных и муниципальных образовательных учреждений Томской области» молодым специалистам устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу в зависимости от стажа работы в следующих размерах:

- до 1 года - 2000 рублей;
- от 1 года до 2 лет - 3000 рублей;
- от 2 лет до 3 лет - 4000 рублей.

3.12. Педагогическим работникам, удостоенных почетных званий СССР, РСФСР, РФ, начинающим со слов «Заслуженный...» устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу в размере 1000 руб., имеющим специальные звания, начинающим со слов «Народный...» в размере 2000 руб.

Педагогическим работникам, имеющим основания для выплат по двум обозначенным выше категориям, устанавливается компенсационная выплата по одному из оснований.

3.13. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за индивидуальное обучение на дому больных детей, которые по состоянию здоровья временно или постоянно не могут посещать МАОУ СОШ № 16 г. Томска на основании заключения клинико - экспертной комиссии (КЭК) лечебно - профилактического учреждения (больницы, поликлиники, диспансера) устанавливается педагогическим работникам за один час работы в соответствии с постановлением администрации г. Томска от 30 сентября 2009г. № 933 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Томска».

- 3.14. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера устанавливается педагогическим работникам, имеющим классное руководство, за выполнение функций классного руководителя в размере **5000 рублей** за один класс-комплект.
- 3.15. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера устанавливается педагогическим работникам согласно нагрузке за проверку тетрадей в 1-4 классах в размере **750 рублей** за один класс, в 5-11 классах за ставку 18 часов в размере **1000 рублей** по русскому языку, **1000 рублей** по математике, **365 рублей** по химии, физике, информатике, биологии, иностранному языку, истории, черчению, изо, географии, обществознанию, экономике, литературе, музыке.
- 3.16. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера устанавливается педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами в размере **365 рублей** за учебный кабинет
- 3.17. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера устанавливается педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами повышенной опасности, учебными мастерскими, спортивным залом, залом хореографии, актовым залом, библиотекой, музеем, лингвфонным кабинетом, кабинетом информатики в размере **750 рублей** за один кабинет
- 3.18. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера устанавливается педагогическим работникам:

За руководство методическими объединениями/координационную работу по предметным направлениям	
русский язык и литература (корпус по адресу: ул. Береговая, 6)	1 000 рублей
русский язык и литература (корпус по адресу: пер. Сухоозерный, 6)	500 рублей
математика, физика, информатика (корпус по адресу: пер. Сухоозерный, 6)	1 000 рублей
математика, физика, информатика (корпус по адресу: ул. Береговая, 6)	500 рублей
иностранный язык(корпус по адресу: пер. Сухоозерный, 6)	1 000 рублей
иностранный язык (корпус по адресу: ул. Береговая, 6)	500 рублей
естественнонаучные дисциплины (корпус по адресу: пер. Сухоозерный, 6)	1 000 рублей
естественнонаучные дисциплины (корпус по адресу: ул. Береговая, 6)	500 рублей
история, право, обществознание (корпус по адресу: пер. Сухоозерный, 6)	750 рублей
история, право, обществознание (корпус по адресу: ул. Береговая, 6)	500 рублей
классные руководители(корпус по адресу: пер. Сухоозерный, 6)	1 000 рублей
классные руководители(корпус по адресу: ул. Береговая, 6)	700 рублей
ИЗО, архитектура, музыка, технология (корпус по адресу: ул. Береговая, 6)	750 рублей
ИЗО, архитектура, музыка, технология(корпус по адресу: пер. Сухоозерный, 6)	750 рублей
физическая культура (корпус по адресу: пер. Сухоозерный, 6)	750 рублей
физическая культура (корпус по адресу: ул. Береговая, 6)	500 рублей
начальные классы (корпус по адресу: ул. Береговая, 6)	700 рублей
начальные классы (корпус по адресу: пер. Сухоозерный, 6)	1 100 рублей
За руководство школьными Центрами и проектами	
гражданского образования	2 000 рублей,
этнокультурного образования	2 000 рублей
экологического образования	2 000 рублей

медиа-образования	2 000 рублей
Межкультурной коммуникации	3 000 рублей
русского языка	1 000 рублей
мониторинга в рамках проекта «Совершенствование системы оценки образовательных результатов»	2 000 рублей (Береговая) 2 000 рублей (Сухозерный)
проектом АШ ЮНЕСКО	2 000 рублей
программы «Благоустройство пришкольной территории»,	3 000 рублей
программы «Школьное озеленение»	3 000 рублей
программы наставнической деятельности «Сотворчество»/ наставник-предметник	1 000 рублей (за сопровождение 1 молодого учителя, 2000 рублей (за сопровождение 2-х и более молодых учителей)
программы наставнической деятельности «Сотворчество»/ наставник-консультант проектом «Школа – вуз – предприятие»	1 000 рублей 1 000 рублей (координаторам программ по направлениям проекта)
программы «Одаренные дети»	2 000 рублей (руководителю проекта)
программу «Школа – инклюзивный центр»	5 000 рублей
программу «Школа – центр здоровья и безопасности»	5 000 рублей
программу «Учим взрослых и детей»	2 000 рублей
программу «Семья и школа»	3 500 рублей
За руководство профсоюзным комитетом	10 000 рублей
За работу диспетчера по расписанию в 2х корпусах школы	2 500 рублей
За работу оператора школьной турникетной системы	2 000 рублей
За расширение зоны обслуживания (работа администратора на втором корпусе школы)	4 000 рублей
За организацию домашнего питания учащихся, оформление документации и отчет, а также работу с органами социальной защиты (корпус по адресу: пер. Сухозерный, 6)	3 000 рублей
За организацию домашнего питания учащихся, оформление документации и отчет, а также работу с органами социальной защиты (корпус по адресу: ул. Береговая, 6)	5 000 рублей
За работу по администрированию и модерации школьного официального сайта	
Учителя-логопеда	2 000 рублей
работы учителя-психолога	2 000 рублей

учителя дефектолога	2 000 рублей
---------------------	--------------

3.19. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера устанавливается работникам:

дворнику	
за сложность уборки территории в зимний период (с 1 ноября по 20 апреля)	2 500 рублей
За сложность работы дворника	6 000 рублей
за очистку катка, спортивной площадки от снега	4 000 рублей
за заливку катка	5 000 рублей
за расчистку мест парковки для лиц с ОВЗ	2 000 рублей
уборщику служебных помещений, вахтеру	
персональная стимулирующая надбавка за увеличение площади уборки, включая вертикальные и горизонтальные площади уборки (протирание светильников, окон, подоконников, часов, стирка штор, чистка жалюзи, мытье диванов) корпус по адресу: пер. Сухоозерный, 6	8 500 рублей
персональная стимулирующая надбавка за увеличение площади уборки, включая вертикальные и горизонтальные площади уборки (протирание светильников, окон, подоконников, часов, стирка штор, чистка жалюзи, мытье диванов) корпус по адресу: ул. Березовая, 6	6 000 рублей
персональная стимулирующая надбавка (термометрия детей и сотрудников, обработка рук санитайзером, за работу по контролю доступа в запасных выходах школы)	450 рублей (за каждую туалетную комнату)
за особую сложность при уборке туалетов	450 рублей
за дополнительную уборку спортивного зала при проведении соревнований	450 рублей
за дополнительную уборку столовых помещений при проведении массовых мероприятий	450 рублей
заведующему хозяйством	
за работу не входящую вкруг должностных обязанностей	15 000 рублей
прочим работникам	
за работу по организации закупок и работу с сайтом БТПП	5 000 рублей
за военно-учетную работу в размере	1 500 рублей
за выполнение работы оператора электронной системы за каждую электронную систему	1 000 рублей
за ведение архива	2 000 рублей
за выполнение обязанностей курьера	3 000 рублей
за ведение табеля учета рабочего времени	2 500 рублей
за оформление работу в школе	2 000 рублей
за работу с робототехникой	2 000 рублей
за работу на пришкольном участке	1 500 рублей

<i>секретарю</i>		
за организацию работы по медицинскому страхованию, оформление листков нетрудоспособности		4 500 рублей
за работу с пенсионным фондом по оформлению пенсионных и других документов инженеру ЭВМ		4 000 рублей
за дополнительные виды работ по обслуживанию ЭВМ сверх должностных обязанностей		15 000 рублей
за обслуживание телевизионной сети в 2-х коридорах школы		10 000 рублей
за разработку и внедрение в образовательную среду новых средств и способов обработки информации		10 000 рублей
библиотечным работникам: <i>(устанавливается надбавка за суммированный стаж работы в соответствии с постановлением администрации города Томска от 31.05.2010 № 488 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, подведомственных управлению культуры администрации г. Томска» (с изменениями на 20.01.2015 г.).</i>		
стаж работы от 5 до 10 лет		695 рублей
стаж работы от 10 до 15 лет		940 рублей
стаж работы от 15 до 20 лет		1 080 рублей
стаж работы от 20 до 25 лет		1 355 рублей
стаж работы свыше 25 лет		1 560 рублей
за работу с электронными фондами библиотек		5 000 рублей
за расширение зоны обслуживания, не входящую в круг должностных обязанностей (санитарная обработка книг, новехностей в библиотеке)		2 000 рублей

3.20. Выплаты стимулирующего характера за достижение высокой результативности в работе и других качественных показателей труда конкретного работника устанавливаются работнику в баллах с учетом критериев (**приложение № 1**), позволяющих оценить результативность и качество его работ. Балльная оценка определяется ОУ самостоятельно.

3.21. Для подготовки расчета размера выплат стимулирующего характера по результатам профессиональной деятельности работников ОУ создана комиссия для оценки профессиональной деятельности работников, утвержденная приказом директора. Заседание комиссии правомочно, если на нем присутствует не менее 2/3 членов комиссии. Решения комиссии принимаются простым большинством голосов членов комиссии, присутствующих на заседании.

3.22. Произведенный комиссией расчет оформляется протоколом, который подписывается председателем и членами комиссии.

3.23. Конкретный размер стимулирующих надбавок устанавливается дифференцированно согласно баллам в соответствии с личным вкладом работника ОУ с учетом районного коэффициента, распространяется для выплат стимулирующего характера **согласно приложению №1**. Баллы зачисляются работником самостоятельно, рассматриваются на заседании административного совета. Лист самооценки (**приложение 1**) утверждаются на заседании Управляющего Совета. Заполнение листов самооценки (**приложение №1**) и утверждение баллов по ним производится 2

раза в год: в январе – по результатам работы за первое полугодие, в сентябре по результатам работы за второе полугодие. Работник берет лист самооценки на электронных ресурсах школы, распечатывает и самостоятельно представляет баллы согласно критериям, сдает лист руководителю методического объединения или непосредственно председателю комиссии по распределению стимулирующих выплат, заместителю директора, каждый по своему направлению работы просматривают заполнения показателей результативности, при несогласии с самооценкой работника делают корректировки, объясняя свои замечания сотруднику. **При наличии конфликтной ситуации баллы по 15 пункту показателя не начисляются. (приложение 1)**

3.24. Выплаты стимулирующего характера производятся ежемесячно. Комиссией добавляется сумма баллов или денежный эквивалент за стимулирующие выплаты к установленным баллам согласно **(приложению №1)** работникам ежемесячно согласно справкам администрации за качественное выполнение обязанностей или поручения, не входящие в критерии приложения №1, с обязательным указанием пункта Положения о стимулирующих выплатах работникам МАОУ Заозерной средней общеобразовательной школы №16 г. Томска

3.25. Для вновь принятых работников, проработавшим в организации менее 3-х месяцев баллы начисляются комиссией ежемесячно по справкам администрации с учетом его личного вклада по качественному исполнению своих должностных обязанностей, а также с учетом его достижений, если таковые есть за данный период отработанного времени, данному работнику может быть начислена стимулирующая выплата в зависимости от ФСВ по решению комиссии в качестве материальной поддержки в размере 2000 рублей или добавлена соответствующая этому размеру сумма баллов. Далее работник заполняет лист самооценки (приложение №1) на общих основаниях

3.26. Работникам ОУ может выплачиваться премия. **Премирование работников ОУ осуществляется:**

3.27. В связи с празднованием профессионального праздника Дня Учителя, 23 февраля, 8 Марта – 1000 руб, но при наличии экономии фонда заработной платы данная сумма может быть увеличена по согласованию с профсоюзным комитетом ОУ. В связи с юбилейными датами: 50, 55 и 60 лет – женщины, 55, 60 и 65 лет – мужчины – 5000 – руб.

3.28. За высокое качество подготовки победителей и призеров академической предметной олимпиады школьников муниципального, регионального, заключительного этапов Всероссийской олимпиады школьников устанавливаются **премии:**

- за подготовку победителей муниципального этапа – 3000 руб. за каждого победителя
- за подготовку призеров муниципального этапа – 2000 руб. за каждого призера
- за подготовку победителей регионального этапа – 5000 руб. за каждого победителя
- за подготовку призеров регионального этапа – 4000 руб. за каждого призера
- за подготовку победителей заключительного этапа – 10000 руб. за каждого победителя
- за подготовку призеров заключительного этапа – 7000 руб. за каждого победителя

3.29. За качественную подготовку обучающихся к ГИА в форме ОГЭ и ЕГЭ установить следующие премии:

- учителям русского языка и математики за сдачу экзамена по предмету без «2», при качестве более 80% - 10000
- учителям русского языка и математики за сдачу экзамена по предмету без «2», при качестве от 55% - 7000
- учителям предметникам за качественную подготовку (более 80%) - 1-10 обучающихся – 5000 рублей
- учителям предметникам за качественную подготовку (от 55%) - 1-10 обучающихся – 3000 рублей

3.30. За высокий уровень профессионального мастерства в школьных конкурсах размер премии устанавливается в соответствии с Положением о школьном конкурсе, итоговыми результатами конкурса, подписанными жюри конкурса и утвержденным приказом по школе.

3.31. За качественную подготовку школы к новому учебному году, к смотру ТБ И ОТ – **2000 рублей.**

- 3.32. За срочность и качество выполненных разовых поручений (в зависимости от сложности и важности выполненных работ и наличия фонда стимулирования) – 1000 рублей, 2000 рубле, 3000 рублей, 4000 рублей 5000 рублей. 7000 рублей (выполненные поручения расписываются в справках администраторов).
- 3.33. За качественную работу в должности директора пришкольного летнего лагеря – 8000 рублей.
- 3.34. Выплаты стимулирующего характера, премии устанавливаются только в том случае, если у работника ОУ отсутствуют дисциплинарные взыскания (наличие выговора) в соответствии со ст. 192 ТК РФ за определенный период.
- 3.35. Выплаты стимулирующего характера не устанавливаются за период отсутствия работника учреждения по причине нетрудоспособности и отпуска.
- 3.36. Минимальный и предельный размер выплат стимулирующего характера и премий каждому работнику выплачивается в пределах средств фонда стимулирующих выплат ОУ.
- 3.37. Размер выплат стимулирующего характера может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу.
- 3.38. Стимулирующие выплаты, указанные в настоящей главе настоящего Положения, не учитываются при начислении иных стимулирующих выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.
- 3.39. Работникам учреждений, занятым на условиях неполного рабочего времени, начисление надбавок стимулирующего характера, указанных в настоящей главе настоящего Положения, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.
- 3.40. Управляющий Совет школы в соответствии с Уставом МАОУ СОШ № 16 участвует в распределении стимулирующих выплат работникам школы, в том числе согласует суммы баллов для оценки результативности работы по каждому работнику школы (кроме руководителя школы).

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
КРИТЕРИИ (показатели) для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда работников МАОУ СОШ №16 г. Томска
 Показатели стимулирования деятельности учителя _____ за _____ 20- г.

(ФИО)

№	Показатель	Расчет показателя (оценка деятельности в баллах)	Максимум м баллов по критерию	само оценка	адми н	Итого балл
1	О освоение учебных программ (заполняется замдиректора по учебной работе)	1.1. Отсутствие неуспевающих по предмету— 2 б. (2 раза в год: январь, июнь) 1.2. Качественный показатель для учителей-предметников (по среднему показателю данного результата по всех классах, в которых работает учитель) <ul style="list-style-type: none"> • не ниже 60 % качественной успеваемости по русскому языку и литературе, математике, физике, химии, ин. яз., обществознанию – 5 б., • не ниже 65% качественной успеваемости по истории, географии, биологии, информатике, начальной школе (русский язык, математика) – 3 б., • не ниже 85% качественной успеваемости по остальным предметам – 1 б. 	7/5/3			
2.	Эффективная деятельность педагога в рамках муниципальной образовательной сети, муниципальной инновационной/ стажировочной сетевой площадки	2.1. Участие в образовательных событиях сети – 1 б за каждое (подтверждается сертификатом), но не более 5 баллов 3.1. Организация и проведение образовательных событий для детей (приказ, информация на сайте) – 4 б. 3.2. Участие в образовательных событиях сети: семинарах, стажировках, мероприятиях для детей и т.п. (подтверждается сертификатом) – 1 б. 4.1. Наличие победителей и призеров в рамках реализации программы – 2 б.	5			
3.	Эффективная деятельность педагога в рамках центров ОВБУ «РПРО», областных стажировочных площадок.	3.1. Организация и проведение образовательных событий для детей (приказ, информация на сайте) – 4 б. 3.2. Участие в образовательных событиях сети: семинарах, стажировках, мероприятиях для детей и т.п. (подтверждается сертификатом) – 1 б. 4.1. Наличие победителей и призеров в рамках реализации программы – 2 б.	5			
4.	Работа с ВУЗаами (в рамках договора)	4.1. Наличие победителей и призеров в рамках реализации программы – 2 б.	2			
5.	Высокие результаты обучающихся в очных образовательных событиях, (кроме регионального и всероссийского этапа академической предметной всероссийской олимпиады школьников) (результаты должны быть размещены на сайте школы)	5.1. Наличие победителей и призеров в конкурсах «Русский медвежонок», «Будьлог», «Золотое руно», «Кентуру», «КИТ», «ЧИП» на уровне школы - 1 б., города, региона – 2 б., России – 3 б. 5.2. Наличие победителей и призеров в различных конкурсах, соревнованиях, конференциях, олимпиадах на уровне: школы – 1б города, области – 2б+1 если более 3-х победителей или призеров; России – 3 б. + 1 б, если более 3-х победителей или призеров	7			
6.	Высокие результаты обучающихся в дистанционных и заочных образовательных событиях (результаты должны быть размещены на сайте школы, указать дату размещения)	6.1. Наличие победителей и призеров в различных конкурсах, соревнованиях, конференциях, некадаемических олимпиадах, викторинах любого уровня (кроме городских программ) – 2 б. + 2 б, если более 10 победителей или призеров	4			

7.	Повышение профессиональных, расширение опыта при наличии сертификата, приказа (без подтверждения баллов не засчитываются)	7.1. Выступление на школьном уровне – 1 б. Выступление выше школьного уровня – 2 б. 7.2. Проведение мастер-класса, творческой лаборатории на школьном уровне – 2 б., выше школьного уровня – 4 б. 7.3. Проведение открытого урока на школьном уровне – 2 б., выше школьного уровня – 4 б. 7.4. Печатная работа (в сборнике, указать название статьи и входные данные сборника, стр.) – 2 б. (кроме дистанционных) 7.5. Участие в мероприятиях для молодых педагогов – до 8 баллов (по 2 б. за событие, но не более 8 б.)	7				
8.	Организация работы проблемно-творческих групп (на основании приказа, распоряжения)	10.1. Руководство ПТТ школьного, муниципального уровня (наличие плана, промежуточных итогов) – 3 б.	3				
9.	Организация и проведение индивидуальной работы с обучающимися	11.1. Журнал учета индивидуальных занятий (еженедельно)	1				
10.	Разработка и реализация программ спецкурсов	12.1. Разработка программ спецкурсов, прошедших внутреннюю экспертизу, - 1 б. за одну программу. 12.2. Реализация программ спецкурсов – группа до 12 чел. – 1б. (за каждую группу), целый класс - 2 б. (за каждую группу).	7				
11.	Участие в профессиональных конкурсах выше школьного уровня (в том числе для молодых педагогов)	13.1. Очные: победитель, призер – 5 б. (при отсутствии денежного вознаграждения) 13.2. Дистанционные (ИМЦ, ТОИПКРО, РЦРО, ВУЗЫ): победитель, призер - 2 б. (баллы не суммируются), участие – 1 б. (баллы не суммируются)	7				
12.	Качественное исполнение должностных обязанностей (заполняется заместителем директора)	12.1. Отсутствие замечаний по заполнению отчетной документации и ведению журналов 12.2. Отсутствие замечаний по соблюдению правил внутреннего трудового распорядка, режима рабочего времени, выполнению приказов и распоряжений администрации, плана работы учреждения, участия в совещаниях. 12.3. Отсутствие нарушений ОТ и ТБ. 12.4. Соблюдение обучающимися класса, руководимого педагогом, Положения о единой форме одежды обучающихся (не менее 70%) 12.5. Замещение отсутствующих работников (за каждые 5 уроков - 1 балл)					

При наличии дисциплинарных взысканий, конфликтов и т.п. баллы НЕ НАЧИСЛЯЮТСЯ!

КРИТЕРИИ (показатели) для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда работников МАОУ СОШ №16 г. Томска
педагога психолога _____ за _____ 20- г.

(ФИО)

№	Показатель	Выдаваемые нормы стандарта качества деятельности (оценка деятельности в баллах)	Фактическое значение деятельности (самооценка)	Админ.	Итоговый балл
1.	Положительная динамика индивидуальной, групповой развивающей и психокоррекционной работы.	26.			
2	Обеспечение диагностико-коррекционного педагогического сопровождения обучающихся при проведении заседаний ПМПК	3 б.			

3.	Эффективная деятельность педагога в рамках инновационной и экспериментальной деятельности	Участие в реализации муниципальных, региональных инновационных и экспериментальных проектов – 1 б. ; ресурсный центр – 2 б. ; базовая площадка, стажерская площадка - 3 б			
4	Организация работы проблемно-творческих групп (на основании приказа, распоряжения)	Участие в ПТТ школьного, муниципального уровня – 1 б Руководство ПТТ школьного, муниципального уровня – 2 б			
5	Участие в профессиональных конкурсах выше школьного уровня	Очные: победитель, призер - 5 б. Дистанционные: победитель, призер - 2 б			
6	Разработка образовательных программ	Разработка образовательных программ, прошедших внутреннюю экспертизу - 4 б.			
7	Распространение педагогического опыта (без подтверждения баллы не засчитываются)	Организация и проведение мероприятий в ОУ выше школьного уровня (семинары): Представление опыта работы (выступление) – 2 б. Проведение мастер-класса, творческой лаборатории – 3 б. Проведение открытого занятия – 4 б. 14.2. Представление опыта работы (выступление): школьный уровень (указать дату, тему выступления) – 1 б. городской уровень и выше вне ОУ(копия сертификата) - 2 б. Печатная работа (указать название статьи и входные данные) – 2 б			
8	Разработка персонального педагогического сайта и его сопровождение	Разработка сайта 2 б (единообразовая) , указать адрес сайта Систематическое сопровождение сайта – 3 б. , указать адрес сайта (обновление не реже 1 р. в неделю)			
9	Исполнительская дисциплина: качественное и своевременное ведение школьной документации (кл. журналы, личные дела), своевременная сдача отчетов, в т.ч в электронном варианте, планов работы	Отсутствие замечаний – 1 б.			
10	Качественное совмещение должностей (учителя-предметника, классного руководителя, педагога доп. Образования)	Отсутствие замечаний - 16 Результативность работы, подтвержденная документально – 36			

КРИТЕРИИ (показатели) для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда работников МАОУ СОШ №16 г. Томска
библиотекаря _____ за _____ 20- г.

(ФИО)

№	Показатель	Выдаваемые нормы стандарта качества деятельности (оценка деятельности в баллах)	Фактическое значение деятельности (самооценка)	Заполняется администраторами	Итоговый балл
1.	Привлечение фондов библиотек города и области	1 б. - 1 библиотека, 2б. - 3 и более			
2.	Эффективная деятельность педагога в рамках инновационной и экспериментальной деятельности	Участие в реализации муниципальных, региональных инновационных и экспериментальных проектах – 1 б.; ресурсный центр – 2 б.; базовая площадка, стажерская площадка - 3 б			
3.	Организация работы проблемно-творческих групп (на основании приказа, распоряжения)	Участие в ПТГ школьного, муниципального уровня – 1 б Руководство ПТГ школьного, муниципального уровня – 2 б			
4.	Участие в профессиональных конкурсах выше школьного уровня	Очные: победитель, призер - 5 б. Дистанционные: победитель, призер - 2 б			
5.	Разработка образовательных программ	Разработка образовательных программ, прошедших внутреннюю экспертизу - 4 б.			
6.	Распространение педагогического опыта (без подтверждения баллы не засчитываются)	Организация и проведение мероприятий в ОУ выше школьного уровня (семинары): Представление опыта работы (выступление) – 2 б. Проведение мастер-класса, творческой лаборатории – 3 б. Проведение открытого занятия – 4 б. 14.2. Представление опыта работы (выступление): (выступление): школьный уровень (указать дату, тему выступления) – 1 б. городской уровень и выше вне ОУ(копия сертификата) - 2 б. Печатная работа (указать название статьи и входные данные) – 2 б			
7.	Разработка персонального педагогического сайта и его сопровождение	Разработка сайта 2 б (единоязыкая), указать адрес сайта Систематическое сопровождение сайта – 3 б., указать адрес сайта (обновление не реже 1 р. в неделю)			
8.	Исполнительская дисциплина: качественное и своевременное ведение школьной документации (кл. журналы, личные дела), своевременная сдача отчетов, в т.ч в электронном варианте, планов работы	Отсутствие замечаний – 1 б.			

9.	Качественное совмещение должностей (учителя-предметника, классного руководителя, педагога доп. Образования)	Отсутствие замечаний - 16 Результативность работы, подтвержденная документально – 3б			
10.	Проведение читательских конференций на актуальные темы по вопросам воспитания обучающихся.	2 б.			

КРИТЕРИИ (показатели) для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда работников МАОУ СОШ №16 г. Томска секретаря, дежлопроизводителя. _____ за _____ 20- г.

(ФИО)

№	Показатель	Выдаваемые нормы стандарта качества деятельности (оценка деятельности в баллах)	Фактическое значение деятельности (самооценка)	Заполняется директором	Итоговый балл
1	Качественное ведение документации по приему и увольнению работников школы	Отсутствие замечаний – 1 б.			
2.	Качественное ведение документации по обучающимся	Отсутствие претензий – 1 б.			
3.	Качественное ведение документации по личному составу работников гимназии	Отсутствие претензий – 1 б.			
4	Качественный прием и рассылка входящей и исходящей документации	Отсутствие замечаний – 1 б.			
5	Повышение нормируемого объема работ	Отсутствие замечаний – 2 б.			
6.	Качественное ведение, своевременное заполнение трудовых книжек, документации по аттестации сотрудников.	1 б.			
7.	Качественное ведение электронного документооборота.	2 б.			

КРИТЕРИИ (показатели) для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда работников МАОУ СОШ №16 г. Томска
инженера _____ за _____ 20- г.

(ФИО)

№	Показатель	Выдаваемые нормы стандарта качества деятельности (оценка деятельности в баллах)	Фактическое значение деятельности (самооценка)	Заполняется администратором	Итоговый балл
1	Обеспечение учителям-предметникам условий для проведения уроков с использованием современных средств ТСО, Интернета	2б. постоянно			
2.	Обеспечение исправного технического состояния оборудования	2 б.- исправное состояние			
3.	Отсутствие неисправной техники и простоев ее в работе	2 б.- 2 единицы техники в месяц в состоянии ремонта			
4.	Обеспечение образовательного процесса лицензионным ПО	2 б.			

5.	Качество работы локальной вычислительной сети гимназии	1 б.		
----	--	------	--	--

КРИТЕРИИ (показатели) для расчета выиграт стимулирующей части фонда оплаты труда работников МАОУ СОШ №16 г. Томска
уборщицы служебных помещений, вахтера-гардеробщника.

(ФИО)

за

20-г.

№	Показатель	Выдаваемые нормы стандарта качества деятельности (оценка деятельности в баллах)	Фактическое значение деятельности (самооценка)	Заполняется зам. директора по АХЧ	Итоговый балл
1.	Обеспечение качественной уборки закрепленной территории соответствия с санитарными нормами	1 б. - отсутствие устных замечаний и докладных записок со стороны под. состава и администрации			
2.	Содержание участка в соответствии с требованиями СанПин	1 б. - исправное состояние электроприборов, дверей, окон и т.д.; своевременное оповещение соответствующей службы и зам. директора по АХЧ			
3	Проведение генеральных уборок	2 б. - участие в общешкольных генеральных уборках 1 раз в квартал			
4.	Активное участие в подготовке технического состояния школы к началу учебного года.	5 б.			
5.	Качественное проведение подготовки территории школьного двора к зимнему или весеннему периоду	3 б.			
6.	Приём и хранение верхней одежды обучающихся	1 б. - отсутствие устных замечаний и докладных записок со стороны родителей и администрации, отсутствие краж и порчи личного имущества обучающихся (в случае кражи – своевременное принятие мер по обнаружению похитителя и украденных вещей); извещение администрации гимназии о нарушениях правил хранения вещей обучающихся			
7.	Обеспечение порядка в здании	1 б. -отсутствие в здании посторонних лиц, сохранность мебели в коридорах (в случае поломки имущества – немедленное принятие мер по обнаружению нарушителей, извещение зам. директора по АХЧ), извещение администрации гимназии о всех нарушениях.			

КРИТЕРИИ (показатели) для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда работников МАОУ СОШ №16 г. Томска
рабочего по обслуживанию здания _____ за _____ 20- г.

(ФИО)

№	Показатель	Выдаваемые нормы стандарта качества деятельности (оценка деятельности в баллах)	Фактическое значение деятельности (самооценка)	Заполняется зам. директора по АХЧ	Итоговый балл
1.	Обеспечение исправного состояния мебели, рабочего инструмента, замков и т.д.	2 б. -своевременное выполнение заявок, отсутствие устных замечаний и докладных записок со стороны работников гимназии по качеству работы			
2.	Осуществление осмотра оборудования, мебели, замков, своевременное обнаружение и устранение неисправностей	1 б. -отсутствие повторных заявок на данный объект			
3.	Отсутствие обоснованных жалоб обучающихся и других работников ОУ на некачественное исполнение должностных обязанностей	2 б.			
4.	Безаварийное функционирование школы или недопущение простоев более одного дня на внутренних коммуникациях	1 б.			
5.	активное участие в подготовке технического состояния школы к началу учебного года.	5 б.			

Показатели стимулирования деятельности электромонтера.

№	Показатель	Выдаваемые нормы стандарта качества деятельности (оценка деятельности в баллах)	Фактическое значение деятельности (самооценка)	Заполняется зам. директора по АХЧ	Итоговый балл
1.	Своевременное выполнение заявок	2б.- отсутствие устных замечаний и докладных записок			
2.	Осуществление текущего ремонта электроинструмента (насос, дрель и т.д.), монтажа светильников и т.д.	2 б- бесперебойная работа электроинструмента, минимальный срок введения в эксплуатацию новых линий			
3.	Безаварийное функционирование школы или недопущение простоев более одного дня на внутренних коммуникациях	1 б.			

КРИТЕРИИ (показатели) для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда работников МАОУ СОШ №16 г. Томска
ночного сторожа _____ за _____ 20- г.

(ФИО)

№	Показатель	Выдаваемые нормы стандарта качества деятельности (оценка деятельности в баллах)	Фактическое значение деятельности (самооценка)	Заполняется зам. директора по АХЧ	Итоговый балл
1.	Обеспечение сохранности здания	1 б. - отсутствие или своевременное предотвращение краж, взломов, битья окон и т.п.; в случае совершения или попытки хулиганских действий – немедленный вызов наряда милиции и оповещение администрации			
2.	Обязательный приём-сдача смены	1 б. - в начале и конце смены – обход здания изнутри и снаружи с обязательной фиксацией в журнале всех нарушений и информированием дежурного/принимającego смену вахтера			
3.	Обеспечение порядка в здании в вечернее время	1 б.-отсутствие в здании посторонних лиц (без приказа или особого распоряжения директора лиц); своевременное выявление неисправности или нарушения замков, сигнальных устройств, систем электро-, тепло- и водоснабжения, принятие мер по их устранению с обязательным сообщением зам.директора по АХЧ и вызовом соответствующих служб.			
4	Недопущение или оперативное реагирование со стороны сторожа на несанкционированное проникновение в здание школы в ночное время	1 б.			
5.	отсутствие обеспокоенных жалоб обучающихся и других работников ОУ на некачественное исполнение должностных обязанностей	1 б.			

КРИТЕРИИ (показатели) для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда работников МАОУ СОШ №16 г. Томска
слесаря – сантехника _____ за _____ 20- г.

(ФИО)

№	Показатель	Выдаваемые нормы стандарта качества деятельности учителя (оценка деятельности в баллах)	Фактическое значение деятельности (самооценка)	Заполняется зам. директора по АХЧ	Итоговый балл
1.	Обеспечение бесперебойной работы систем холодного и горячего водоснабжения	2 б. - отсутствие устных замечаний и докладных записок со стороны пед. состава и работников гимназии			
2.	Проведение текущего ремонта системы отопления	2 б. - получение акта о проведении опрессовки не позднее			

		15 мая текущего года			
3.	Оперативное устранение аварийных ситуаций.	3 б.			

КРИТЕРИИ (показатели) для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда работников МАОУ СОШ №16 г. Томска

дворника _____ за _____ 20-г.

(ФИО)

№	Показатель	Выдаваемые нормы стандарта качества деятельности (оценка деятельности в баллах)	Фактическое значение деятельности (самооценка)	Заполняется зам. директора по АХЧ	Итоговый балл
1.	Обеспечение качественной уборки закреплённой территории	2 б Летнее время: покос травы 1 раз в 10 дней. Зимнее время: очистка крыльца от льда, отмостков, своевременная очистка пожарных выходов и гидрантов от снега и льда.			
2.	Обеспечение порядка на закреплённой территории	2 б. Своевременное оповещение администрации гимназии о нарушениях правил ПБ или внутреннего распорядка			
3.	отсутствие обеспокоенных жалоб обучающихся и других работников ОУ на некачественное исполнение должностных обязанностей.	1 б.			